

سياسة عدم التمييز

محطة البصرة متعددة الاغراض
العراق - البصرة - ام قصر

www.bmtiq.com

info@bmtiq.com

[facebook.com/BMTIQ](https://www.facebook.com/BMTIQ)

[linkedin.com/company/bmtiq](https://www.linkedin.com/company/bmtiq)

Doc. No:	QM-PO-05
Issue Date:	06/10/2019
Rev. Date:	12/12/2022
Rev No.	04

محطة البصرة متعددة الأغراض. هي صاحبة عمل متكافئ مع موظفين متعددي الجنسيات تعتقد الشركة ان تنوع موظفيها وشركائها هو احد اعظم مواردها. تماشياً مع هذا النهج:

تلتزم BMT بـ:

- توفير بيئة عمل خالية من التمييز والتحرش .
- الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية في جميع أنشطتها .
- توفير فرص متكافئة في جميع المجالات .
- منع أي تمييز أو مضايقة أو مهاجمة من أي نوع .
- اتخاذ قرارات من أي نوع فيما يتعلق بعلاقات العمل على أساس الخصائص والمزايا الشخصية .

يجب معاملة جميع موظفي BMT على قدم المساواة بغض النظر عن : اللون ، أو الدين ، أو الجنس ، أو الأصل القومي ، أو العمر ، أو الإعاقة ، أو المعتقدات السياسية ، أو الحالة الاجتماعية ، أو التوجه الجنسي ، أو المسؤوليات العائلية من أي نوع. يجب أن تتمسك BMT بنفس مبادئ عدم التمييز أثناء التعيينات ، والقيام بأنشطة الأعمال والمشاركة مع المجتمع .

يتحمل جميع موظفي BMT مسؤولية الامتثال للسياسة والإجراءات ذات الصلة. يتحمل جميع موظفي BMT مسؤولية إبلاغ مسؤول إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية بشركة BMT عندما يكون هناك إشارة أو شك في انتهاك هذه السياسة. يقر جميع موظفي BMT بأن أي انتهاك للسياسة قد يشكل انتهاكاً لالتزاماتهم التعاقدية ، ويؤدي إلى عواقب بما في ذلك إنهاء عقد العمل.



المدير التنفيذي

محمد راتب المسرابي